



Politica de Direitos Humanos

Human Rights Policy

Objetivo

Estabelecer diretrizes e princípios para a atuação da Mineração Vale Verde do Brasil Ltda. e da Atlantic Nickel Mineração Ltda. (denominadas em conjunto como Appian Brazil) relativos ao tema direitos humanos, em especial, respectivamente, na implantação e operação do Projeto Serrote localizado no estado de Alagoas, e na operação da Mina Santa Rita, no sul da Bahia, no Brasil, em suas áreas e regiões de influência, assim como ao longo de toda a cadeia de suprimentos relacionada a esses empreendimentos.

Aplicação

Esta política se aplica ao grupo Appian Brazil, incluindo seus empregados, contratadas ou subcontratadas, e fornecedores, dentro de suas instalações ou em quaisquer locais determinados por representantes do Grupo. Para todos esses públicos, a aplicação, ampla divulgação e validade desta política ocorre imediatamente, a partir de sua aprovação.

Referências

- Código de Conduta Ética
- Princípios Orientadores em Negócios e Direitos Humanos
- Princípios Voluntários em Segurança e Direitos Humanos

Princípios

Respeitar os direitos humanos, em conformidade com a legislação brasileira e normativas internacionais, tais como os princípios da Carta Internacional de Direitos Humanos da ONU, os Princípios Orientadores em Negócios e Direitos Humanos, os Princípios Voluntários em Segurança e Direitos Humanos e as oito convenções fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

Promover os direitos humanos em todas as nossas atividades, incluindo nossas relações com nossos fornecedores, parceiros, clientes, empregados (incluindo pessoas que trabalham nas contratadas ou subcontratadas), representantes do poder público e membros das comunidades.

Diretrizes

Identificação, gerenciamento, monitoramento e comunicação dos riscos de direitos humanos: Atuamos para identificar e, cessar adequadamente, prevenir e/ou mitigar os atuais ou potenciais impactos negativos de nossas atividades nos direitos humanos, incluindo em todas as nossas avaliações de impacto de nossos projetos. Monitoramos e informamos internamente as medidas tomadas para identificar e gerenciar questões de direitos humanos, comunicando-as de forma apropriada aos públicos externos com os quais a empresa se relaciona, utilizando as ferramentas adequadas para tanto.

Objective

Establish guidelines and principles for the performance of Mineração Vale Verde do Brasil Ltda. and Atlantic Nickel Mineração Ltda. (collectively, Appian Brazil) on the human rights subject, especially on the implementation and operation of the Serrote Project located in Alagoas and the operation of the Santa Rita Mine, in the south of Bahia state, Brazil, as well as to the extent possible the operations primary suppliers.

Practice

This policy applies to the Appian Brazil, including its employees, contractors or subcontractors, and suppliers, within Appian Brazil's facilities or in any other place determined by its representatives. To all these people, the practice, widespread disclosure and validity of this Policy occur immediately upon its approval.

References

- Ethical Code of Conduct
- Guiding Principles on Business and Human Rights
- Voluntary Principles on Security and Human Rights

Principles

Respect human rights, in accordance with national law and international standards, such as the principles of the UN International Bill of Human Rights, the Guiding Principles on Business and Human Rights, the Voluntary Principles on Security and Human Rights and the eight core ILO Conventions.

Promote human rights in all activities, including in our dealings with our suppliers, partners, clients, employees (including people who work for contractors or subcontractors), state representatives and community members.

Guidelines

Identification, management, monitoring and reporting of human rights risks: We act to identify, and as suitable cease, prevent and/or mitigate the current or potential negative human rights impacts of our activities, including in our project impact assessments. We monitor and report internally on steps to identify and manage human rights issues, and report as appropriate to external stakeholders, using the adequate tools for this necessity.

Empregados: Proporcionamos aos nossos empregados condições dignas de trabalho e promovemos ações que viabilizam o seu crescimento profissional e desenvolvimento pessoal. Encorajamos as empresas terceirizadas que atuam sob nossa gestão a oferecer as mesmas condições para seus empregados, dentro ou fora de nossas instalações. Oferecemos um ambiente de trabalho seguro e saudável, buscando o bem-estar de todos os nossos empregados e terceirizados. Respeitamos e valorizamos a diversidade, promovendo a inclusão e não tolerando a discriminação ou assédio de qualquer natureza, inclusive – e principalmente – moral ou sexual, conforme amplamente divulgado em nosso Código de Conduta Ética. Respeitamos e praticamos a liberdade de associação e a negociação coletiva em todas as áreas de operação, em conformidade com as legislações locais, estaduais e nacionais aplicáveis. Proibimos o uso de trabalho infantil ou quaisquer tipos de prática de emprego que possam ser interpretados como equivalentes ao trabalho forçado ou obrigatório.

Segurança Patrimonial: Valorizamos a vida de cada pessoa que vive ou trabalha no território onde estamos inseridos, incluindo nossos empregados, trabalhadores contratados e subcontratados, e moradores das comunidades vizinhas às nossas unidades. Por isso, todas as nossas avaliações de risco para os requisitos de segurança patrimonial incluem os riscos relacionados a violações de direitos humanos. Ao selecionamos empregados e contratados para trabalhar com segurança patrimonial, consideramos sua experiência anterior, capacidade técnica e estabilidade emocional e conduzimos constantemente avaliações de performance. Além disso, os profissionais de segurança são regularmente treinados para que desempenhem suas atividades em sintonia com esta política, tratando todas as pessoas com dignidade e respeito, e rejeitando o tratamento degradante ou desumano.

Ao trabalharmos com as forças de segurança pública, comunicamos a elas regularmente nossa política, enfatizando nosso compromisso com o respeito aos direitos de nossos empregados (incluindo trabalhadores das contratadas e subcontratadas) e de quaisquer moradores ou representantes das comunidades próximas aos locais onde estamos presentes. Em caso de conflitos iminentes, buscamos soluções pacíficas e conciliadoras.

Comunidades: Após conhecer os territórios onde pretendemos atuar – por meio de diagnósticos socioeconômicos e estudos detalhados, em geral realizados por consultorias e parceiros externos –, estabelecemos um diálogo estruturado e regular com os moradores e representantes das comunidades próximas às nossas instalações, informando-os de nossa abordagem para a gestão de impactos socioeconômicos, ambientais e culturais de nossas operações.

Employees: We provide decent working conditions for our employees and we promote actions that enable their professional growth and personal development. We encourage the outsourced companies that work under our management to provide the same conditions for their employees, inside or outside our facilities. We provide a safe and healthy workplace, seeking the well-being of all our employees and outsourced personnel. We respect and value diversity, we promote inclusion and we do not tolerate discrimination or any kind of harassment, including – and especially – moral or sexual harassment, in compliance with our widely spread Code of Ethics. We respect and practice freedom of association and collective negotiation in all areas of operation, in accordance with local, state and national laws. We forbid child labour or any type of employment practice that can be interpreted as equivalent to forced or compulsory labour.

Property Security: We value the life of every person living or working in the territory we are in, including our employees, contractor or subcontractor employees, and residents of the surrounding communities. Therefore, all our risk assessments for property security requirements include risks related to human rights violations. When selecting employees and contractors to work with property security, we consider their previous experience, technical ability and we regularly conduct performance evaluations. In addition to that, security professionals are regularly trained so they can perform their work in compliance with this policy, treating all persons with dignity and respect, and rejecting degrading or inhuman treatment.

Where we work with public security forces, we regularly communicate our policy to them, emphasizing our commitment to respect the rights of our employees (including contractors and subcontractors' employees) and any residents or representatives of the communities near our site. In case of imminent conflicts, we seek peaceful rights-compatible solutions.

Communities: After understanding the territories where we intend to work – through socioeconomic diagnoses and detailed studies, generally carried out by consultants and external partners –, we establish a structured and regular dialogue with the residents and the representatives of the communities near our facilities, to inform our approach to the management of the socioeconomic, environmental and cultural impacts of our operations.

Buscamos contribuir para o desenvolvimento local sustentável do território, com iniciativas que respeitem as vocações dos moradores e promovam a manutenção das dinâmicas econômicas das comunidades no longo prazo.

Promovemos ações para ampliar a conscientização a respeito das diretrizes e práticas de direitos humanos relativas aos direitos dos moradores junto a nossos empregados, trabalhadores de empresas contratadas ou subcontratadas atuando em nome do grupo Appian Brazil e aos próprios moradores das comunidades, com especial atenção à promoção de iniciativas que possam reduzir a dependência econômica da mineração, que tragam oportunidades para as mulheres e os mais velhos (potencialmente fora do mercado de trabalho, portanto) e que ajudem a combater, de forma direta ou indireta, a exploração de menores nos arredores de nossas operações.

Gestão Fundiária: Evitamos e, quando não for possível, procuramos minimizar qualquer tipo de reassentamento, inclusive por meio da avaliação de alternativas de projetos e consultas às comunidades afetadas. Caso seja necessário adotar um processo de reassentamento, buscamos minimizar os impactos negativos de direitos humanos. Remuneramos de forma justa, segundo critérios de mercado e transparentes para as partes envolvidas, assegurando a divulgação adequada de informações e consulta às comunidades afetadas, não tolerando qualquer forma de discriminação.

Fornecemos apoio técnico às comunidades afetadas, contribuindo para o desenvolvimento e o cooperativismo, conhecendo e respeitando as vocações locais. Caso seja inevitável a remoção involuntária, adotamos padrões reconhecidos nacional e internacionalmente como os melhores práticas para minimizar os impactos negativos sobre as comunidades afetadas.

Poder Público: Estamos em conformidade com a legislação nacional e cooperamos com as autoridades para o respeito e a promoção dos direitos humanos. Além disso, cooperamos com a apuração de quaisquer incidentes por parte de autoridades envolvendo desrespeito a esses direitos, inclusive fatos que envolvam empresas contratadas ou subcontratadas pelo grupo Appian Brazil, seus fornecedores ou parceiros.

Ouvidoria: O grupo Appian Brazil dispõe de canais de comunicação para o recebimento de perguntas, sugestões, críticas e reclamações, incluindo denúncias e possíveis infrações a esta política. No caso da MVV, a ligação, o envio de uma mensagem de texto ou mesmo de WhatsApp para o número (82) 98189-6016 podem ser anônimos, ou seja, não requerem que o número (no caso de ligação) ou a pessoa (no caso de mensagens) se identifiquem. A Atlantic Nickel disponibiliza o e-mail linhaetica@atlanticnickel.com. O contato com a empresa também pode ser anônimo.

We seek to contribute to the sustainable local development of the territory, with initiatives that respect the residents' vocations and promote the maintenance of the communities' economic dynamics in the long term.

We promote actions to raise awareness of human rights guidelines and practices relevant to the rights of community residents with our employees, contractors or subcontractors' employees acting on behalf of Appian Brazil and the residents of communities themselves, with special attention to promoting initiatives that may reduce economic dependence on mining, which provide opportunities for women and the elderly (therefore, potentially outside the labour market), and that directly or indirectly help fight the exploitation of minors in the surroundings of our operations.

Land Management: We avoid, and where this is not possible, we seek to minimize any resettlement, including through assessing alternative project options and consultation with affected communities. In case it is necessary to adopt a resettlement process, we seek to minimize the negative human rights impacts. We will pay compensation fairly, according to market and transparent criteria, and we will ensure appropriate disclosure of information and consultation with the affected communities, in a equal treatment and inclusive fashion.

We provide technical support to the affected communities, contributing to development and cooperation, knowing and respecting local vocations. If involuntary removal is unavoidable, we adopt nationally and internationally recognized standards as best practices to minimize negative impacts on the affected communities.

Government: We comply with national legislation and we cooperate with authorities on the respect and promotion of human rights. We also cooperate with the investigation of any incidents by authorities involving noncompliance with these rights, including events that involve Appian Brazil contractors, subcontractors, suppliers or partners.

Complaint Channel: Appian Brazil have communications channels to receive questions, suggestions, reviews and claims, including complaints and violations to this policy. For MVV, a call, text or even a WhatsApp message to the number (82) 98189-6016 can be anonymous, that is, it is not necessary that the number (in case of a call) or person (in case of text messages) be identified. Atlantic Nickel provides the e-mail linhaetica@atlanticnickel.com. The contact with the company can also be unidentified.